



Agen (47000)

.**@*****.***

Directrice des Ressources Humaines France, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

juin 2021 / janv. 2023

Directrice des Ressources Humaines France

TVH

France, 3 Sociétés, multi sites, 200 salariés, CoDir France, matriciel, HRBP

- déploiement politique, process, projets RH Groupe pour les Sociétés France
- conseil, accompagnement Direction et management terrain
- remise à plat, correction et prévention risques légaux, règlementaires
- initialisation projet démarche sécurité, actions sur RPS
- actions de progrès recrutement, fidélisation (baisse intérim, évolutions internes)
- mise en place plan de formation, entretiens professionnels
- suivi masse salariale, supervision ADP
- animation 3 CSE, gestion relations avec les IRP, gestion climat social
- management d'équipe 3 salariés

déc. 2020 / avr. 2021

Directrice des Ressources Humaines

Francheville Périgord Santé, Dordogne

HRBP, CoDir, sécurisation et optimisation RH en contexte sanitaire très mouvant

- évolutions des organisations de travail
- optimisation recrutement (travail sur marque employeur)
- pilotage démarche QVT (certification Qualité, cellule RPS)
- supervision ADP
- participation CSE et commissions en partenariat avec le DG
- management d'équipe 4 salariés

janv. 2010 / déc. 2020

Consultante RH & Médiateur

Bordeaux, Paris

Accompagnement et conseil face aux enjeux et problématiques RH, prévention/résolution de conflits, solutions gagnant-gagnant, confidentialité Conflits / climat social / relationnels complexes :

- apaisement, stabilisation relations individuelles et collectives
- construction, rétablissement relations positives avec IRP ...

Enjeux RH en contexte tendu :

- marque employeur, optimisation recrutement, intégration, fidélisation
- réduction turn over, absentéisme
- démarche QVT

janv. 2006 / déc. 2008

Directrice Ressources Humaines

Groupe France Agricole, Paris

Création du poste de DRH, à la fois stratégique et opérationnel, 3 conventions collectives, membre du ComEx, enjeux de croissance et conduite du changement

- structuration, déploiement politique et process RH
- conseil, accompagnement tout niveau en proximité
- évolution des organisations vers agilité et performance
- mise en place démarche GPEC : refonte entretiens annuels, plan de formation, parcours de développement, cartographie métiers
- participation CE, animation DP, CHSCT, reconstruction dialogue avec IRP
- supervision ADP, pilotage rémunérations, budget RH
- management d'équipe 3 salariés
- représentant du Groupe dans la Branche 'Presse Magazine et Information'

janv. 2004 / déc. 2005

Head of International Mobility

THALES Air Systems, Bagneux

Contexte de réorganisation, environnement international et multiculturel

- harmonisation process expatriation (120 salariés)
- gestion cas individuels expatriation/impatriation (20 salariés)

janv. 2000 / janv. 2004	Human Resources Business Partner THALES Communications, Colombes <i>BU multi sites (500 salariés), membre du CoDir, matriciel, conseil, management</i> - 120 recrutements optimisés (KPIs) - animation people reviews et revues salariales (500 salariés) - disciplinaire (sanctions à licenciements) - projets RH, animation formations GRH et droit social en interne
janv. 1997 / déc. 1999	Adjointe Responsable Ressources Humaines USINOR, Saint-Etienne <i>Support au RRH, conseil terrain, GPEC, gestion formation, accord site 35h</i>

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2019	Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP), RSE / QVT
sept. 2013 / juin 2014	Certification de Médiateur Ecole Professionnelle de la Médiation et Négociation, Bordeaux
sept. 1995 / juin 1996	Master 2 Gestion RH et Relations du travail - BAC+5 CIEFOP, Paris II
sept. 1992 / juin 1995	Option Audit organisation et Management RH Institut Supérieur du Commerce, Paris
/	Formation stages, MOOC, webinars : GRH, droit continue social, management, anglais

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Espagnol	Professionnel
Français	

CENTRES D'INTERETS

Théâtre / Comédienne