



***** *****

** *** ** *****

Courrières (62710)

*****.*****@*****.***

Responsable Administratif, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2022 / déc. 2022

Responsable Administratif

TAZITA

- Mise en place de la structure administrative de l'entreprise et définition de l'ensemble des process :
Ressources Humaines : gestion du personnel, création des contrats de travail, adhésion à la mutuelle, ... ;
Paie : gestion de la paie ;
Finances : élaboration et validation avec la Direction Générale des budgets prévisionnels, reportings périodiques ;
Comptabilité : suivi de la facturation, des paiements ;
Informatique : mise en place de l'ERP, des solutions informatiques ;
Juridique : relation avec les avocats et les banques, création des différentes entreprises de la structure ;

août 2014 / déc. 2020

Responsable du Personnel et de l'Administration

ALDI MARCHE COLMAR

750 salariés, 80 magasins, un entrepôt logistique - 250 M€ de CA

- Responsable des Ressources Humaines
Définition et mise en oeuvre de la Politique RH en accord avec les orientations stratégiques de l'entreprise
Définition des plans d'actions RH (GPEC, Egalité professionnelle, Risques Psychosociaux, ...) et des procédures RH (développement du personnel, recrutement, formation) ;
Responsable de la paie ;
Conseiller juridique auprès des membres de l'encadrement de l'entreprise ;
Responsable des relations avec les instances représentatives du personnel (mise en place du CSE) ;
- Responsable direct de la gestion du personnel des services administratifs (30 salariés) ;
- Administrateur réseau de la Centrale Régionale (50 PC, salle serveur, ...) : mise en place du RGPD ;

avr. 2010 / août 2014

Responsable de Secteur

ALDI MARCHE CUINCY

60 salariés - 30 M€ de CA

- Responsable multi-sites (gestion de 7 à 12 magasins) :
Garant de la définition, de la mise en application et animation de la politique commerciale : développement du CA, du nombre de clients, des objectifs et des mises en avant.
Accompagnement des Directeurs de magasin dans la gestion quotidienne de leur point de vente : définition des objectifs, recrutement, formation, accompagnement quotidien ;
Garant de la gestion administrative et financière : suivi et analyse des résultats économiques, des résultats financiers, réalisation des inventaires, analyse des indicateurs clés ;
Mise en application de l'ensemble des process du groupe
préparation, organisation et gestion de l'ouverture des nouveaux magasins ;

lien entre les magasins et la centrale régionale ;

sept. 2003 / avr. 2010

Chef de Rayon

AUCHAN NOYELLES-GODAULT

de 3 à 40 salariés - 7 M€ de CA

- Responsable de la gestion de 2 rayons Ecolier et Textile de la Maison :
Définition, mise en application et animation de la politique commerciale :
développement
du CA, du nombre de clients, des objectifs et des mises en avant.
mise en application de la politique humaine et sociale : recrutement,
accompagnement,
formations, entretiens individuels, respect du code du travail ;
accompagnement au quotidien des équipes dans la gestion des objectifs commerciaux
fixés ;
gestion administrative et financière (définition et atteinte des objectifs du compte
d'exploitation, gestion des stocks, organisation et réalisation des inventaires) ;
veille concurrentielle ;

DIPLOMES ET FORMATIONS

/

DESS Communications Mobiles - BAC+3

Université des Sciences et Technologies de Lille

COMPETENCES

Administration réseau, Administrateur réseau, SAP, parc informatique, windows, pack office

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Professionnel

Allemand Professionnel

Français