



***** *****

21/09/1962 (61 ans)
Marié

*** ***** ** *****

Faches-Thumesnil (59155)
***** _ *****
*****@***** **

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES-MANAGEMENT DE TRANSITION, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2024 / aujourd'hui DRH de transition**
Zôdio à Villeneuve d'Ascq
*Accompagner la Direction à la mise en place et l'application du PSE au siège de Villeneuve d'Ascq et du magasin d'Herblay en région parisienne
Faciliter la transformation des actuels magasins Zôdio vers ALINEA*
- oct. 2023 / déc. 2023 DRH de transition**
Ciuch à tourcoing
Accompagner la Direction et l'équipe RH de cette PMI de 200 salariés à mettre en place les élections professionnelles vote électronique, et recruter le DRH
- déc. 2022 / sept. 2023 DRH de transition**
Valéo à Etaples et Abbeville
Pilotage de l'équipe RH une dizaine de salariés, pour les deux sites VALEO alternateurs France, Etaples 1200 salariés et Abbeville 300 salariés, accompagnement du CODIR dans la gestion RH au quotidien, préparation de la transformation technologique du Low Voltage vers le High Voltage...
- oct. 2022 / nov. 2022 DRH de transition**
NOSOLI à Tourcoing
Pilotage de l'équipe RH une dizaine de personnes pour Furet du Nord à Tourcoing, Decitre à Lyon et Chapitre en région parisienne et Sarthe 72 dans l'attente de l'arrivée de la DRH en cours de recrutement
- juin 2022 / août 2022 DRH de transition**
LUXANT à Noyelles Godault et OCTOPUS à Noisy le Grand
Pilotage de l'équipe RH sur les deux sites -10 salariés-
- févr. 2022 / mars 2022 DRH de transition**
Peignage DUMORTIER à Tourcoing
Accompagnement de la montée en production du site de Peignage DUMORTIER
- févr. 2020 / juil. 2021 Responsable Relations Sociales et affaires juridiques**
KINGFISHER - KIPF- à Templemars
*- Mise en conformité règlement intérieur, visites médicales en retard, DUE frais de santé et Prévoyanceaccord
RTT, contentieux -plus d'un million d'Euros économisé- Animation de 44 CSE-CSSCT-Commissions
durant crise COVID, activité partielle à partir de mars 2020 jusqu'en juin -de février 2020 à juillet 2021-
- XELLA -THERMOPIERRE à Saint-Saulve- Gestion d'une situation de Post-Fusion et négociations - 4 mois
- FAURECIA -JAT- à Flers-en-Escrebieux- Gestion d'un sureffectif et reclassement de personnel -2 mois
- SOGEFI- Division Suspensions- métallurgie, norme IATF- fabrication de barres de suspensions automobiles.
Contribuer à la réussite du changement sur le site CA 83 millions €- 420 salariés et animer l'équipe RH- 9 mois
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES -MANAGEMENT DE TRANSITION-7 mois-2017*

Missions:

- Membre du comité de direction du site de Saint-André (59) -de JEAN CABY-
convention collective charcuterie, norme IFS...

Agroalimentaire- fabrication de saucisses - Knack & Cocktail

- Contribuer chez JEAN CABY à élaborer la politique ressources humaines d'une équipe
Ressources Humaines pour réussir le

transfert vers Comines 270 salariés pour 43 millions € de CA en 2016

- Assurer les entretiens individuels des salariés pour recenser les compétences et
permettre d'optimiser l'organisation de la nouvelle

usine sur site de Comines et apporter ma valeur ajoutée à la stratégie globale

- Conseiller, avec l'aide des équipes RH que j'anime sur site, de la Direction sur les
aspects sociaux, Ressources Humaines,

recrutement, animation des équipes pour assurer le changement lié au transfert-Mise
en place CQP avec OPCO agroalimentaire

janv. 2018 / déc. 2021

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES-MANAGEMENT DE TRANSITION

janv. 2015 / déc. 2016

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES-MANAGEMENT DE TRANSITION

MECAPLAST

Missions : Membre des comités de direction de chaque site -usine de production- d'un
équipementier automobile, 1er rang fournissant des pièces
moteurs-relevant de la convention collective plasturgie, norme ISO/TS...

- Contribuer chez MECAPLAST à élaborer la politique ressources humaines d'une équipe
Ressources Humaines sur les sites de LENS

(62) 200 salariés pour 35 millions € de CA en 2015 et VILLERS-BRETONNEUX (80)
200 salariés pour 27 millions € de CA réalisés

en 2015 ainsi que des Centres d'expertise Moteurs à LENS (62) 180 Salariés et
IZERNORE (01) 150 salariés

- Animer les relations IRP -CE, DP & CHSCT-et apporter ma valeur ajoutée à la
stratégie globale en lien avec la DRH de l'entreprise

MECAPLAST pour les 2 sites sous ma responsabilité RH.

- Conseiller, avec l'aide des équipes RH que j'anime sur chaque site, de la Direction sur
les aspects sociaux, Ressources Humaines,

recrutement, animation des équipes pour assurer le changement, contribuer à
améliorer la compétitivité, la flexibilité, l'organisation

et maintenir les compétences du capital humain. Mise en place d'un cycle de formation
d'opérateur plasturgie dans bassin d'emploi

Résultats :

- Fusion de l'usine de Lens (62) vers celle de Libercourt (62) signature accord social
en octobre 2016

- Renouvellement du comité de Direction de l'usine de Villers-Bretonneux (recrutement
du CODIR et encadrement)

- Recrutement Experts, ingénieurs et techniciens aux seins des centres d'expertises
Lens et Izernore

janv. 2002 / déc. 2014

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

BRIDGESTONE France à Béthune (62)

-Créer et piloter la fonction DRH, membre du comité de Direction, Animer l'équipe
d'experts responsables de domaine, 35

collaborateurs, gestion budget annuel 63 M d'€

-Ressources Humaines regroupant la paie, l'administration du personnel, la gestion des
talents ainsi que la formation (Norme qualité

ISO/TS applicable à l'automobile).

-Relations sociales, concertations avec les IRP et la présidence du CHSCT par
délégation du DG.

-Sécurité et sûreté du site (préparation de la norme OHSAS 18001), délégation DG.

-Environnement et Santé/Hygiène industrielle (norme ISO 14001), délégation DG.

- Elaborer la politique de Management RH du site selon les orientations stratégiques de
l'Entreprise (lien fonctionnel avec le DRH

MISSIONS Groupe basé au siège à Bruxelles).

Développer les Ressources Humaines en fédérant autour d'un projet d'entreprise
Vision.

-Mettre en œuvre les mesures réglementaires liées au droit du travail (exercice
syndical, procédures disciplinaires et licenciement le

cas échéant) par délégation du Président.

- Développer la communication :

- Externe : mission porte-parole du site en situation de crise & relais de la
communication Groupe

- Interne : Directeur de Publication du magazine « PNEURAMA »

- Conseiller la Direction Générale, le CODIR et la Hiérarchie en gestion du personnel.
- Assurer la concertation et le dialogue social avec les IRP, Présidence du CE-
assistance président CCE - Négociier les accords
d'Entreprise et divisions (MANUFACTURING & Sales) cohérence sociale.

janv. 1996 / janv. 2002 **DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES**

ROGER DUBUS

- Proposer la politique de gestion et de développement des ressources humaines du site industriel fortement MISSIONS automatisé.

- Assurer une gestion dynamique de l'emploi (recrutement, GPEC, formation...), l'élaboration d'un plan de formation et

sa mise en œuvre.

- Gérer les relations sociales au sein du site en présidant le comité d'établissement et la réunion mensuelle des

délégués du personnel tout en assurant les négociations annuelles obligatoires.

- Piloter des projets d'entreprise CAP 2000 d'abord qui a évolué selon la méthodologie EFQM (EUROPEAN

FOUNDATION QUALITY Management) au sein du groupe, sur chaque site européen.

- Accompagner la compétence interne via un tutorat passé de 2 à 50 formateurs internes en 5 ans.

- Réaliser une cartographie des métiers pour préparer l'évolution des fonctions selon la classification des postes et des

emplois conformément à l'outil de qualification UIMM (Métallurgie).

janv. 1987 / déc. 1995 **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

ENJEUX Imprimerie Jean DECOSTER à SEQUEDIN (59)

Membre du comité de Direction des 15 entités au sein du Holding FINADEC

- Recruter selon l'évolution de l'effectif, centraliser la gestion de la paie et optimiser son traitement, gérer les relations sociales avec les représentants du syndicat du livre (FILPAC-CGT).

- Définir les fonctions et mettre en place un tutorat interne de formation suite à une refonte de la convention collective et de mutation technologique majeure (arrivée micro-informatique).

janv. 1986 / janv. 1987 **RESPONSABLE ADJOINT SERVICE PAIE**

Crédit Mutuel Artois Picardie à Arras (62)

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2008

MASTER 2 Management Ressources Humaines - BAC+5
l'Université de Lille 1

/ juin 1987

Spécialisation en alternance dans le Contrôle de Gestion et les Ressources Humaines - BAC+6 et plus
Institut Supérieur de Gestion (ISG) à PARIS

COMPETENCES

KINGFISHER

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Professionnel
Français

CENTRES D'INTERETS

Tourisme industriel, Généalogie